

Муниципальное учреждение дополнительного образования  
«Спортивная школа олимпийского резерва «Лидер»  
(МУДО СШОР «Лидер»)

П Р И К А З

« 16 » августа 2024 г.

№ 165/1

О внесении изменений в Правила  
внутреннего трудового распорядка  
МУДО СШОР «Лидер»

В соответствии с Уставом МУДО СШОР «Лидер» с целью более эффективного использования спортивной базы школы для проведения учебно-тренировочных занятий в группах спортивной подготовки и спортивно-оздоровительных группах на платной основе

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 1 сентября 2024 года изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МУДО СШОР «Лидер»:

а) в статье 7 пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. Школа осуществляет свою деятельность ежедневно и круглогодично в соответствии задачами, определёнными в Уставе Школы. Время ежедневного начала работы Школы - 09 часов 00 минут, время окончания работы Школы – 18.00 час 00 минут.

Для проведения учебно-тренировочных занятий спортивные объекты Школы: легкоатлетический манеж, расположенный по адресу: г.Подольск ул.Гайдара, 11а, спортивный зал, расположенный по адресу: г.Подольск ул.Ульяновых, д.27, физкультурно-оздоровительный центр, расположенный по адресу: Г.о. Подольск посёлок Железнодорожный, д.200, корп.2, работают с 8.00 до 22.00.»

Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор МУДО СШОР «Лидер» \_\_\_\_\_

В.И.Максимов

С приказом ознакомлены:

|                               |                |
|-------------------------------|----------------|
| зам.директора по безопасности | Маврушин Ю.О.  |
| зам.директора по АХД          | Будехина С.В.  |
| старший инструктор-методист   | Валиков А.Н.   |
| инструкторы-методисты         | Банк О.П.      |
|                               | Гуськова С.З.  |
|                               | Прибытков К.В. |
|                               | Ивлева Н.Н.    |



|  |                 |
|--|-----------------|
|  | <u>16.08.24</u> |
|  | <u>16.08.24</u> |
|  | <u>16.08.24</u> |
|  | <u>16.08.24</u> |
|  | <u>16.08.24</u> |
|  | <u>16.08.24</u> |
|  | <u>16.08.24</u> |
|  | <u>16.08.24</u> |

**Муниципальное учреждение дополнительного образования  
«Спортивная школа олимпийского резерва «Лидер»  
(МУДО СШОР «Лидер»)**

**ПРИКАЗ**

«16» июня 2025 г.

№ 148

**О внесении дополнений в Правила  
внутреннего трудового распорядка работников  
МУДО СШОР «Лидер», утв. 30.08.2023 г.**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 128

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в раздел 7 Правил внутреннего трудового распорядка МУДО СШОР «Лидер» следующие дополнения:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

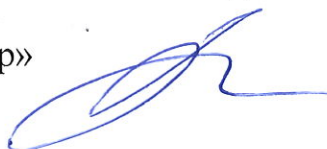
Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в том числе:

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МУДО СШОР «Лидер»



В.И. Максимов

**Муниципальное учреждение дополнительного образования  
«Спортивная школа олимпийского резерва «Лидер»  
(МУДО СШОР «Лидер»)**

**ПРИКАЗ**

«17» октября 2025 г.

№ 241

**О внесении дополнений в Правила  
внутреннего трудового распорядка работников  
МУДО СШОР «Лидер», утв. 30.08.2023 г.**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, ст. 65, 193 ТК РФ

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в раздел **2. Порядок приема, установления испытания, перевода на другую постоянную работу, перемещение и увольнение работников** Правил внутреннего трудового распорядка МУДО СШОР «Лидер» следующие дополнения:

- в соответствии с абз. 2 ч. 1 ст. 65 ТК РФ при приеме на работу работник предъявляет трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.
- согласно абз. 4 ч. 1 ст. 65 ТК РФ при приеме на работу работник предъявляет документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

2. Внести в раздел **11. Дисциплинарные взыскания** Правил внутреннего трудового распорядка МУДО СШОР «Лидер» следующие дополнения:

- согласно ч. 4 ст. 193 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка.

И.о. директора МУДО СШОР «Лидер»



Ю.О. Маврушин

**Муниципальное учреждение дополнительного образования  
«Спортивная школа олимпийского резерва «Лидер»  
(МУДО СШОР «Лидер»)**

**ПРИКАЗ**

«30» марта 2026 г.

№ 62

**О внесении дополнений в Правила  
внутреннего трудового распорядка работников  
МУДО СШОР «Лидер», утв. 30.08.2023 г.**

В связи с развитием государственной информационной системы «Централизованная система ведения бухгалтерского учета Московской области» учитывая функциональные возможности, реализованные на базе программной платформы 1С, с целью минимизации бумажного документооборота, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 136 ТК РФ)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в раздел **9. Оплата труда** Правил внутреннего трудового распорядка МУДО СШОР «Лидер» следующие дополнения:

- При выплате заработной платы Работодатель должен известить работника о причитающейся ему за соответствующий период сумме по утвержденной форме расчетного листа. Расчетный листок в электронном виде высылается Работнику на его электронную почту. Расчетный лист формируется один раз в месяц при начислении и выплате окончательной части заработной платы.

2. С настоящим приказом ознакомить всех сотрудников школы под роспись.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. директора МУДО СШОР «Лидер»



Ю.О. Маврушин