



Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «Лидер»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на период 2023-2026 гг.

Муниципального учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «Лидер»

От работодателя:
Директор МУДО СШОР «Лидер»



В.И. Максимов

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

Н.Н. Ивлева

30 августа 2023 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «Лидер»
на период 2023-2026 гг.

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Лидер» (далее по тексту – Учреждение).

В настоящем коллективном Договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников.

Предметом настоящего Договора являются так же дополнительные льготы и социальные гарантии по сравнению с действующим законодательством РФ, гарантируемые Работодателем.

1.2. Договор составлен с учетом правовых требований:

- Трудового кодекса РФ (далее по тексту – ТК РФ);
- Федерального закона от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Закона Московской области от 31.03.1999 г. №15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области»;
- Московского областного трехстороннего соглашения между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области;
- Подольского городского территориального трехстороннего соглашения, заключенного между Администрацией Городского округа Подольск, Координационным Советом профсоюзов Городского округа Подольск и работодателями Городского округа Подольск.

1.3. Целью Договора является установление и регулирование социально-трудовых отношений в области организации и оплаты труда, обеспечение безопасности и охраны труда, повышение социальных гарантий, увеличение эффективности работы, укрепление трудовой дисциплины, предотвращение трудовых конфликтов.

1.4. Сторонами Договора являются: Учреждение, в лице директора – Максимова Владимира Ивановича, именуемое «Работодатель» (далее по тексту – Работодатель), и работники, представленные первичной профсоюзной организацией, в лице председателя – Ивлевой Натальи Николаевны, именуемой «Профсоюзная организация» (далее по тексту – Профсоюзная организация).

1.5. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников Учреждения, независимо от членства в профсоюзе (ст. 43 ТК РФ).