

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор Муниципального учреждения  
дополнительного образования  
«Спортивная школа олимпийского резерва «Лидер»  
В.И.Максимов



августа 2023 года

**ПРАВИЛА**  
**внутреннего трудового распорядка**  
**Муниципального учреждения дополнительного образования**  
**«Спортивная школа олимпийского резерва «Лидер»**  
**(МУДО СШОР «Лидер»)**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) – локальный нормативный акт Муниципального учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Лидер» (далее по тексту – Школа), регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приёма и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, вопросы оплаты труда, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений, установленных в Школе.

1.2. Настоящие Правила разработаны в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ (далее по тексту ТК РФ), федеральным законодательством, Уставом и другими локальными нормативными актами Школы.

1.3. В настоящих Правилах применяются определения:

1.3.1. «Работник» – все штатные работники Школы;

1.3.2. «Работодатель» – директор Школы;

1.3.3. «Трудовой договор» (далее по тексту Договор) – соглашение между Работником и Работодателем.

1.4. Правила устанавливают взаимные права и обязанности Работодателя и Работника, ответственность за их несоблюдение.

1.5. Настоящие Правила имеют своей целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству работ, повышению производительности труда в Школе.

1.6. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников Школы независимо от стажа и режима работы.

1.7. Вопросы, связанные с применением настоящих Правил, решаются Работодателем в пределах предоставленных ему прав.